

Die KRAIBURG TPE agiert international als Spezialist für Thermoplastische Elastomercompounds. Kundenindividuelle Problemlösungen und die Erschließung neuer Anwendungen sind unsere Stärke. Unsere strategischen Ziele sind Wachstum, Ausbau der Internationalisierung und Innovation.

Um dies zu erreichen, haben wir ein prozessorientiertes und integriertes Managementsystem aufgebaut, das die Forderungen der DIN EN ISO 9001:2000 abdeckt und zudem die Belange der ISO/TS 16949 und lokale Umweltforderung wie z.B. die ISO 14001 mitberücksichtigt.

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt vom Erfolg unserer Kunden und unserer MitarbeiterInnen ab. Deren Bedürfnisse stehen für uns im Vordergrund. Darüber hinaus ist es unser Ziel, die vereinbarten Erwartungen der Gesellschafter, der Lieferanten sowie von Staat und Gesellschaft vollständig zu erfüllen.

Wir wollen die Kundenwünsche und Kundenerwartungen verstehen, Bedürfnisse und künftige Aufgabenstellungen frühzeitig erkennen und zuverlässig lösen. Unsere Kunden und Lieferanten sind unsere Partner, der nachhaltige gemeinsame Nutzen steht daher im Vordergrund der Beziehungen.

Als Unternehmen sind wir eingebettet in einen gesetzlich und behördlich geregelten Rahmen. Alle gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen sind daher, soweit sie für uns relevant sind, von allen betroffenen MitarbeiterInnen zu beachten.

Unsere Unternehmenskultur wird geprägt durch das Verhalten aller Führungskräfte und MitarbeiterInnen. Wir pflegen eine offene, konstruktive Kommunikation und Information und eine zielorientierte Zusammenarbeit. Fehler sprechen wir sachlich an, um daraus zu lernen und Wiederholungen zu vermeiden. Wir fördern und schulen uns durch gezielte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Im Bereich Umwelt- und Arbeitsschutz ist es unser Ziel, Ressourcen zu schonen, umweltbelastende Abfälle und Emissionen zu reduzieren, wenn möglich überhaupt zu vermeiden, und Unfällen vorzubeugen.

Unser Managementsystem ist für alle MitarbeiterInnen eine verbindliche Vorgabe für ihre Handlungen.

Die jeweils definierten Ziele und Messgrößen sind die Basis für einen gelebten Korrektur-, Vorbeuge- und Verbesserungsprozess im Sinne der kontinuierlichen Weiterentwicklung einer lernenden Organisation.

Qualität produzieren wir bei unserer Arbeit, sie entsteht durch beherrschte Prozesse. Mit Hilfe unseres Managementsystems streben wir an, fehlerfreie Produkte auszuliefern.

Wir bewerten die Zielerreichung und Wirksamkeit unseres Managementsystems regelmäßig und sorgen so für die kontinuierliche Verbesserung auf den Gebieten Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz.



Franz Hinterecker

Geschäftsführer/CEO 12. April 2005